



TRACK CULTURE and TEAMS

Por encima de todo, Agile es cultura. Está basado en valores y principios que son trasladados a prácticas y procesos. Una cultura ágil, fomenta un entorno donde se empodere a los equipos a llegar a resultados de manera colaborativa. La cultura Agile es inclusiva. Este track está focalizado en conceptos, estrategias, y herramientas que ayuden a las personas a entender, construir, mantener y transmitir la cultura Agile.

Este track, se interesa en conocer cómo la diversidad de experiencias vividas, desde un punto de vista de clases sociales, razas, cultura, orientación sexual; se entremezclan, influyen y refuerzan la organización del equipo. Nos gustaría invitar a la gente a proponer charlas que describen cómo una cultura inclusiva y de colaboración puede fomentar entornos de crecimiento, donde los miembros se sienten psicológicamente seguros y el feedback es bienvenido.

Algunas preguntas que esperamos responder mediante las charlas:

- Qué es lo que define una cultura Ágil? Cómo las iniciativas de cambio fomentan o transmiten una cultura Ágil?
- Cómo la cultura Ágil, definida en 2001 sigue siendo relevante para una nueva generación de personas que buscan formar parte de empresas y organizaciones?
- Cómo las organizaciones resuelven conflictos cuando existen choques culturales?
- Cómo pueden convivir una cultura Ágil con otro tipo de identidad cultural?
- Cómo se puede llegar a conseguir un buen balance entre, colaboración, cooperación y trabajar solo?
- Cómo se introduce / inicia a un nuevo team member dentro de la propia cultura? Describir maneras eficaces de contratar a nuevos miembros para que se unan al equipo.
- Cuáles patrones de liderazgo han sido desarrollados para dar soporte a la cultura y trabajo de los equipos ágiles?

Esta lista no tiene como objetivo cubrir todos los puntos, y no esperamos que las charlas cubran todas las preguntas. Es una guía para estimular la creatividad y direcciones que se pueden explorar.

Nuestro Chair:



Diego Rojas
